



Politica aziendale

La Proprietà e l'Alta direzione definiscono la propria volontà di:

- supportare il miglioramento continuo delle prestazioni a mezzo di un sistema integrato che descriva le responsabilità e le procedure per controllare e gestire le attività con impatto su Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro
- operare nel rispetto degli standard qualitativi imposti dalle vigenti normative e delle disposizioni vigenti in materia di salute, sicurezza ed ambiente
- tutelare l'ambiente circostante e la salute dei propri dipendenti e dei terzi per essa operanti, e della popolazione limitrofa.

Il nostro impegno:

Al fine di raggiungere gli obiettivi di cui sopra Eurofibre a:

1. sviluppare in tutta la Società la cultura della Qualità, rispetto per l'Ambiente e della Sicurezza e Salute dei collaboratori;
2. assegnare al cliente e ad altri portatori di interessi un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'azienda ponendo la "soddisfazione del cliente" e delle altre parti interessate al centro dei valori dell'impresa;
3. coinvolgere i collaboratori, a tutti i livelli aziendali, nel miglioramento continuo dei prodotti, dei servizi, degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza, dedicando attenzioni, energia e risorse alla formazione/informazione, all'addestramento ed alla comunicazione con l'esterno su questioni relative alla qualità, favorendo le possibilità di sviluppo professionale e ai vantaggi ambientali dei propri prodotti nell'ottica di ciclo di vita (LCA);
4. indirizzare l'attività ad un miglioramento continuo dei processi produttivi e gestionali allo scopo di arrivare al più elevato livello di efficienza e di efficacia, agendo, allo stesso tempo, per la salvaguardia dell'ambiente e del territorio, nella tutela dell'incolumità pubblica;
5. mantenere le proprie attività ed i processi conformi alle norme, alla legislazione e alle regolamentazioni applicabili;
6. prevenire l'inquinamento attraverso il controllo e monitoraggio continuo di tutti i propri aspetti ambientali, per la salvaguardia dell'ambiente circostante ed in funzione delle criticità dell'area industriale di Marcon;
7. formare e
 - a. stimolare i propri dipendenti a svolgere la loro attività in modo responsabile, nel rispetto delle disposizioni aziendali, promuovendo lo scambio di opinioni ed il dialogo tra tutti, a qualsiasi livello;
 - b. coinvolgere i fornitori nell'ambito del sistema di gestione integrato del sito ed in modo particolare, le imprese che operano al suo interno;
 - c. informare la clientela sul risparmio energetico derivante dall'utilizzo dei manufatti in lana di vetro e sui benefici che si ottengono impiegandoli quali isolanti termici ed acustici e per la protezione contro il fuoco;
8. adottare gli accorgimenti volti ad eliminare gli infortuni sul lavoro e i mancati infortuni.

Il Presidente	Il Consigliere Delegato	Direttore di Produzione
		